

<p>COMPETENCES ET QUALITES REQUISES (suite)</p>	<p>Capacité à porter des charges lourdes. Port des EPI obligatoire et application des règles de sécurité du travail. Capacité à utiliser des dispositifs mobiles (échelles, escabeau échafaudage...) Capacité à travailler seul ou en équipe et en extérieur par tout temps. Savoir organiser son travail en fonction des consignes écrites ou orales. Etre capable de s'adapter à des situations de travail différentes et d'effectuer les meilleurs choix pour l'intervention (régie/prestation) Sens de l'écoute et de l'observation Sens de l'organisation, rigueur et sens pratique. Capacité à prendre des initiatives et à rendre compte de ses activités à sa hiérarchie. Connaissance souhaitée de la réglementation ERP (Etablissements Recevant du Public) Habilitation électrique (BS manœuvre) souhaitée.</p>
<p>ENVIRONNEMENT MODALITES D'EMPLOI</p>	<p>Centre technique municipal. Déplacements fréquents sur l'ensemble de la commune. Poste à pourvoir à temps complet à compter du 1/01/2021 dans le cadre d'un CDD d'un an. Horaires : de 8H à 12H et de 13H30 à 16H30.</p>
<p>REMUNERATION</p>	<p>Conditions statutaires – primes de fin d'année – tickets restaurants – chèques vacances.</p>
<p>DESTINATAIRES</p>	<p>Services municipaux, emploi territorial, Relais Emploi, Pôle Emploi, Mission Locale, Cap emploi, emploi public.</p>

Par délégation du Maire
 Christian GUETAT
 1er Adjoint